



1. Informacija apie įmonę

<i>Įmonė</i>	<i>Company 1 wood industry</i>	<i>Company 2 wood industry</i>	<i>Company 3 metal industry</i>	<i>Company 4 metal industry</i>
<i>Ekonominis sektorius / pagrindinė produkcija</i>	<i>Įvairaus tipo baldai</i>	<i>Popieriaus rankšluosčiai, servetėlės, tualetinis popierius ir kt. popieriaus gaminiai</i>	<i>Dviračių gamyba</i>	<i>Vielos gaminių gamyba</i>
Darbuotojai, dirbantys visą darbo dieną	804	292	572	310
Kiti darbuotojai (dirbantys ne visą d.d., agentūriniai darb.)	6	2	1	-
Nekvalifikuoti / žemos kvalifikacijos darbuotojai	70	20	16	30
Kvalifikuoti darbuotojai	740	272	557	280
Mokiniai, atliekantys gamybinę praktiką	0	2	-	-
Moterys darbuotojos	447	94	288	74
Vyrai darbuotojai	363	200	285	236

2. Tęstinio mokymo padėtis įmonėse

<i>Įmonė</i>	<i>Company 1 wood industry</i>	<i>Company 2 wood industry</i>	<i>Company 3 metal industry</i>	<i>Company 4 metal industry</i>
Ar yra žinomi darbuotojų gebėjimai / kvalifikacijos?	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>
Ar yra dokumentuojami darbuotojų gebėjimai ir kompetencijos?	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>
Ar reguliariai tikrinamos darbuotojų kvalifikacijos?	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>	NE	<i>TAIP</i>
Ar žinomi įmonės verslo tikslai ir strategijos?	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>
Ar sistemiškai identifikuojami būsimi gebėjimai/kvalifikacijos?	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>	NE	NE
Ar įgyvendinamos įmonėje tęstinio mokymo veiklos?	<i>TAIP (65%)</i>	<i>TAIP (50%)</i>	<i>TAIP (2,5%)</i>	NE
Ar profesinių sąjungų / darbuotojų atstovai įtraukti į tęstinį mokymą?	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>	<i>TAIP</i>

Koks yra siūlomas tęstinis mokymas?

<i>Įmonė</i>	<i>Company 1 wood industry</i>	<i>Company 2 wood industry</i>	<i>Company 3 metal industry</i>	<i>Company 4 metal industry</i>
Mokymo įmonėje modelis	X	X	X	X
Bendri kelių įmonių mokymo modeliai				
Sektoriniai modeliai				
Valstybės ar/ir viešieji mokymo modeliai	X	X		X
Privačių PM institucijų mokymai	X	X		
Kita			X	

Įmonės darbuotojų kvalifikacijų struktūra

<i>Įmonė</i>	<i>Company 1 wood industry</i>	<i>Company 2 wood industry</i>	<i>Company 3 metal industry</i>	<i>Company 4 metal industry</i>
Inžinieriai / Technikai	7 (0,8%)	35 (11,9%)	14 (2,4%)	56 (18,1%)
Kvalifikuoti darbuotojai	740 (90,6%)	137 (46,6%)	543 (94,8%)	224 (72,2%)
Nepakankamai kvalifikuoti darbuotojai	0	100 (34%)		25 (8,1%)
Nekvalifikuoti darbuotojai	70 (8,6%)	20 (6,8%)	16 (2,8%)	5 (1,6%)
Mokiniai		2 (0,7%)	-	-

Kokios reikalingos naujos/kitos kvalifikacijos?

<i>Įmonė</i>	<i>Company 1 wood industry</i>	<i>Company 2 wood industry</i>	<i>Company 3 metal industry</i>	<i>Company 4 metal industry</i>
Kvalifikacijos, susiję su darbu:	Žinios darbui su įrengimais, bendros žinios (kokybės, pirmoji pagalba, darbas su cheminėmis medžiagomis, higieniniai įgūdžiai)	Techninio aptarnavimo įgūdžiai, šiuolaikiškų įrenginių valdymas, kompiuteriniai įgūdžiai		
Specializuotos žinios:		Darbu saugos, darbuotojų ugdymo (vadovams)	Elektrinių dviračių vystytojai (produkto kūrėjai), gamybos planavimas	Žinios metalo apdirbimo srityje
Socialinės kompetencijos	Teisiniai klausimai (kolektyvinė sutartis, darbo teisės teisiniai aktai ir pan.)	Lankstumas, gebėjimas priimti pokyčius, noras mokytis ir tobulėti, komunikavimas		

Kaip Jūs vertinate darbuotojų motyvaciją tęstiniam mokymui?

Labai aukštai				
Aukštai	X	X		
Vidutiniškai			X	X
Žemai				
Nėra motyvacijos				

Kokios yra pagrindinės stipriosios ir silpnosios esamos situacijos pusės ?

(kvalifikacijų paklausa įmonėse, tęstinio mokymo motyvacija, mokymo kultūra, mokymų galimybės ir sąlygos)

<i>Įmonė</i>	<i>Company 1 wood industry</i>	<i>Company 2 wood industry</i>	<i>Company 3 metal industry</i>	<i>Company 4 metal industry</i>
Stiprybės :	Pastovus, tęstinis darbuotojų mokymas kvalifikacijai kelti ir kompetencijai didinti	Mokymų galimybės ir sąlygos įmonėje, nepakantumas žinių trūkumui	Vokietijos pavyzdžiu parengta programa, pirmame etape atvyks ir dėstytojai iš Vokietijos. Lietuvoje unikalus projektas bendradarbiaujant su Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmais.	
Silpnybės :	Mokymo proceso organizavimas dėl pamaininio darbo	Laiko trūkumas	Sudėtinga administruoti, nes nėra patirties, sunku bus derinti darbą ir mokslą, programa nefomali .	Nėra tęstinio mokymo, kitose įmonėse nėra paklausos

3. Įmonės dėmesys tęstiniam mokymui

<i>Įmonė</i>	<i>Company 1 wood industry</i>	<i>Company 2 wood industry</i>	<i>Company 3 metal industry</i>	<i>Company 4 metal industry</i>
Ar įmonėje egzistuoja sistemiškas personalo tobulinimas ?	TAIP	TAIP	NE	NE
Ar tęstinis mokymas įmonėje yra žmoniškųjų/personalo plėtros sudėtinė dalis?	TAIP	TAIP	NE	NE
Ar yra numatyti personalo vadybininkai - etatiniai darbuotojai, atsakingi už darbuotojų mokymą?	TAIP	TAIP		TAIP
Ar vyksta įmonėje tęstinio mokymo veiklų sisteminis planavimas, organizavimas?	TAIP	TAIP	TAIP	NE
Ar visos darbuotojų grupės yra įtrauktos į mokymo veiklas ?	TAIP	TAIP	NE	NE
Ar kasmet atnaujinamas darbuotojų mokymo planas?	TAIP	TAIP	NE	
Ar dokumentuojami profesinės kvalifikacijos kėlimo kursai, darbuotojų tęstinio mokymo kursai?	TAIP	TAIP	TAIP	TAIP
Ar yra sukurti įmonių komitetai ar valdymo organai, atsakingi už tęstinio mokymo klausimus?	TAIP	NE	NE	NE
Ar įmonė suteikia tęstinio mokymo finansavimui nuosavas lėšas ?	TAIP	TAIP	TAIP	NE

4. Įmonės mokymų pagrindinės sąlygos

Kokie yra darbuotojų tęstinio mokymo reglamentai?

<i>Įmonė</i>	<i>Company 1 wood industry</i>	<i>Company 2 wood industry</i>	<i>Company 3 metal industry</i>	<i>Company 4 metal industry</i>
Tarifinės taisyklės				
Teisiniai aktai	X			
Įmonės sutartys		X	X	
Nėra nustatytų reglamentų				X

Kaip reguliuojamos prielaidos darbuotojų dalyvavimui mokymuose?

<i>Įmonė</i>	<i>Company 1 wood industry</i>	<i>Company 2 wood industry</i>	<i>Company 3 metal industry</i>	<i>Company 4 metal industry</i>
Darbo laiku ir atostogomis:	Darbuotojų mokymai vyksta darbo laiku			darbo laiku
Darbo užmokesčiu / kitais mokėjimais:	Už mokymosi laiką mokamas darbo užmokestis			
Ar numatomos biudžeto lėšos tęstiniam mokymui įmonėje?	TAIP	TAIP	TAIP	TAIP
Ar kvalifikacijos kėlimui galimi naudoti nuosavi įmonės įrengimai ?	TAIP	TAIP	TAIP	TAIP
Jei taip, kokie?	Patalpos, techninės priemonės.	Gamybiniai įrengimai dalinai naudojami praktikos mokymams		Staklynai, krosnys ir kt.
Ar yra kokia nors galimybė mokymams naudoti ne įmonės įrenginius?	TAIP		NE	TAIP, nuvykti į susijusias įmones stažuotėms
Ar yra viešieji finansiniai fondai, kuriuos galima naudoti kvalifikacijos tobulinimui?	TAIP, pasinaudojama ES parama		TAIP, administruojami Darbo biržos, ES fondų lėšos,	TAIP, ES fondų lėšos
Ar yra numatytos ginčų sprendimo procedūros ?	TAIP	TAIP	TAIP	TAIP
... ar tai yra žinoma darbuotojams?	TAIP	TAIP	TAIP	TAIP
Kokia yra nustatyta ginčų sprendimo procedūra?		Pagal LR Darbo kodeksą	Nuo sausio 1 d. Darbo ginčų komisija veikia prie VDI, todėl įmonėje darbo ginčų komisijos nėra.	DK nustatyta veikla