

Насърчаване на продължаващото професионално обучение - възможности за предприятията, синдикатите и работодателите в рамките на социалния диалог

Декларация от Букурещ



Ние, националните и на ниво предприятие представители на работниците и служителите и на работодателите, работихме заедно в инициатива на Европейското социално партньорство за насърчаване на фирменото и продължаващото професионално обучение през 2013 година. Нашата обща цел е подобряване на конкурентоспособността на нашите предприятия и справедливо третиране на работниците и служителите. **Във връзка с това продължаващото професионално обучение и вътрешнофирменото обучение е от решаващо значение за нас. Искаме да използваме социалния диалог, за да се очертаят необходимите инициативи и подобрения.**

С подкрепата на Европейската комисия имаме транснационален обмен на информация и добри практики относно настоящите и бъдещите тенденции. Разгледахме особено фирмените стандарти, изискванията на специфичните за сектора политики и европейските перспективи в секторите дървообработване / мебели и Металургия / машиностроене. Ние се споразумяхме за съвместни секторни цели и за засилване сътрудничеството в предприятията, свързани с областите на действие. Продължаващото професионално обучение и вътрешнофирменото обучение със съответните си национални характеристики са в центъра на вниманието на нашата дейност през последните месеци. **Това е основата за разработване на основните принципи за продължаващо професионалното обучение. Ние съвместно приехме следната декларация на нашата финална конференция в Букурещ на 19 ноември 2013.**

Основни принципи на по-нататъшно обучение

(1) Осигуряване и утвърждаване на правото на образование! Ние се ангажираме да даваме на всички работници и служители равен достъп до професионално и вътрешнофирмено продължаващо обучение. Съгласни сме, че всички форми на дискриминация - независимо дали са въз основа на етнически или социален произход, националност, религия, ниво на образование и пол – следва да бъдат премахнати. Хората в неравностойно социално положение, хората с увреждания, чуждестранните работници и служители, имигрантите и хората с ниска квалификация заслужават специална подкрепа и помощ в това отношение. Мерките за професионално обучение трябва да бъдат разположени така, че да няма конфликт между съвместяването на семейния и трудовия живот. Ето защо се нуждаем от специални подходи и по-широк спектър от програми, направен специално за всички групи работници и служители.

(2) Началното и продължаващото професионално обучение вървят ръка за ръка! Въз основа на принципа на "учене през целия живот", професионалното обучение на работниците и служителите се организира като системна "квалификационна верига". Първоначалната квалификация, придобита в начално професионално обучение трябва да бъде системно и непрекъснато утвърждавана от обучението на работниците и служителите през целия им трудов живот.

(3) Демографските промени призовават за повече професионално и допълнително обучение! Ние се стремим да направим професионалното обучение за квалифицирани работни места в дървообработващата и мебелна промишленост и в металургията/ машиностроенето по-привлекателно за младите мъже и жени. Това ще изисква подобряване на имиджа на секторите и непрекъснато подобряване на качеството на професионалното обучение. Ние също



With financial support from the European Commission

Sole responsibility lies with the author and the Commission is not responsible for any use that may be made of the information contained herein



така искаме да се гарантира, че предприятията в бъдеще ще продължат да предоставят достатъчно места за обучение и работни места, ще се създават атрактивни условия за работа и доходи.

(4) Вътрешнофирменото продължаващото обучение изискват стабилни структури, подобрени ресурси и подобряване на околната среда! Ние призоваваме за подобрения в инфраструктурата на предприятията за по-нататъшно обучение (ресурси за обучение на работното място по отношение на персонал, оборудване и помещения) , за ясно фирмено професионално планиране, с адаптирано към работата съдържание и програми, предназначени за различни целеви групи , както и за по-професионално сътрудничество с външни центрове за обучение . Ние искаме да видим по-интензивно прилагане на инструментите за систематична оценка на потребностите и планиране на обученията. Ние искаме да видим систематично управление на квалификацията , ясни правила за освобождаването на стажантите и служителите от работа с продължаване на заплащането при участие в продължаващо обучение и стимули за мотивация и обучение за всички работници и служители.

(5) Професионалното обучение трябва да носи ползи! Нашата цел е да се подобри участието и ангажираността на работниците и служителите в планирането и организирането на професионалното обучение . Това включва , що се отнася до нас, повече информация и дискусии по стратегически въпроси . Искаме да се насърчава успешното приключване на програмите за професионално обучение , като учещите са възнаградени с по-високи заплати и по-добри възможности за кариера. Следователно трябва да бъде възможно да се приложат новопридобитите умения на работното място .

(6) Професионалното обучение се нуждае от информация , участие и съвместно вземане на решения! Културата на " продължаващо професионално обучение " в предприятията може да се изгражда само съвместно с работниците и служителите и техните представители . Там, където това все още не е направено , ние искаме да се осигури в колективните трудови договори правото на работниците и служителите на професионалното обучение в целите сектори . Споразуменията за фирмено обучение , в които социалните партньори на местно ниво определят ясни правила за участие и стандарти за по-нататъшно обучение , могат да подпомогнат този процес.

Въз основа на тези принципи, ние, социалните партньори на ниво предприятие се ангажираме за:

1. Продължаване на дейността, започнала в рамките на партньорския проект BICO за прилагането на систематично управление на продължаващото обучение в предприятията. По-специално , ние ще продължим, въз основа на двустранното сътрудничество на работниците и служителите и представители на работодателите , да договаряме годишното планиране и организиране на обучението за нашите предприятия, придружавани от оценка на мерките, които са били договорени в него.
2. Прилагане на правилата за прилагане на по-нататъшно обучение в предприятието , които са били договорени за целия сектор в колективните трудови договори , както и за приемането на тези рамкови споразумения с нашите предприятия, ако е възможно.
3. Определяне на допълнителни правила или допълване на Споразуменията за вътрешнофирмено обучение .
4. Разпространяване на опита и резултатите в нашия сектор и споделянето на стратегии, методи и съдържание, практикувани от нас, с други заинтересовани предприятия. По-специално, консултантите по обучение , обучени в рамките на проекта, ще консултират и подпомагат служителите и работодателя, представители на други фирми за техните собствени обучителни мерки при поискване.

Като социални партньори на секторно ниво, ние се ангажираме за:

1. Осигуряване на непрекъснат преглед и по-нататъшно развитие на приложими колективни трудови договори за насърчаване на професионалното и продължаващо обучение.
2. Подкрепа за прилагането на колективните трудови договори за по-нататъшно обучение в предприятията.
3. Непрекъснато предоставяне на информация и съвети на нашите членове.
4. Поддържане на нашето сътрудничество в областта на професионалното обучение, като допълнително правим най-малко два пъти годишно съответните консултации в секторния социален диалог .
5. Разширяване на обмена и сътрудничеството по въпроси на професионалното и вътрешнофирменото продължаващо обучение . По-специално , ние ще имаме постоянен обмен в тази област с всички заинтересовани страни на бизнеса, синдикати , правителство и образователна политика . Ние искаме да обединим това интердисциплинарно сътрудничество в Секторни съвети за умения - " Sector Skills Council " .
6. Принос и застъпничество на нашия опит и резултати и нашите средносрочни цели и изисквания в националния тристранен социален диалог, с цел получаване на подкрепа . На европейско равнище ние ще използваме съществуващите органи за обмен на информация и за да започнем следващи дейности.

Букурещ, 19 ноември 2013 г.

European BICO-Partnership

Bucharest Declaration 2013 --- Декларация от Букуреци --- BUKAREŠTO DEKLARACIJA --- Declaratia de la Bucuresti

Signatories to the Declaration



Bucharest, 19th November 2013