



*Lietuvos
ataskaita,
2013 09 09*



Lietuvos ataskaita



Tolesnio profesinio mokymo vadyba įmonėse:

**Projekte dalyvaujančių Lietuvos įmonių pažanga
per 2013 metų gegužės –birželio –liepos mėnesius
(nuo Sofijos seminario iki Hamburgo susitikimo)**

Danutė Šlionskienė, LPSK

2013 09 10, Hamburgas

LIETUVA (1) – MEDIENA/BALDAI

AB „GRIGIŠKĖS”

2013 M. DARBO PLANAS

2013.06.20

- (1) Išanalizuoti, nustatyti kvalifikacijos kėlimo poreikį.
- (2) Informuoti darbdavį ir darbuotojus apie atliktą analizę dėl kvalifikacijos poreikio. Susitikti su darbdaviu.

2013.09.15

- (1) Paruošti kvalifikacijos kėlimo priemones, medžiagą, planą.
- (2) Sudaryti darbo grupę, numatyti mokymų vietą, turinį, laiką.

2013.11.01

- (1) Pateikti bendrą įmonės vadovybės ir profesinės sąjungos susitarimą.

AB „Grigiškės” – 1 etapas

Planas	Vykdymas	Paaiškinimai
(1) Išanalizuoti, nustatyti kvalifikacijos tobulinimo poreikį – iki birželio 20 d.	Įvykdyta iki birželio 20 d.	Analizuojant dalyvavo darbdavių ir darbuotojų atstovai
(2) Informuoti darbdavį ir darbuotojus apie atliktą analizę dėl kvalifikacijos poreikio. Susitikti su darbdaviu – iki birželio 20 d.	Įvykdyta iki birželio 20 d.	Darbdavys informuotas apie atliktą analizę bei skirtumus ir panašumus su egzistuojančia mokymo praktika įmonėje

AB „Grigiškės” – 2 etapas

Planas	Vykdymas	Paaiškinimai
1) Paruošti kvalifikacijos kėlimo priemonės, medžiagą, planą iki rugsėjo 15 d.	Vykdoma	Kvalifikacijos kėlimo priemonės, planas ruošiamas dalyvaujant darbuotojų atstovui
(2) Sudaryti darbo grupę, numatyti mokymų vietą, turinį, laiką iki rugsėjo 15 d.	Vykdoma	Sudaryta darbo grupė nuolat dirba planuodama kvalifikacijos tobulinimo procesą

AB „Grigiskės” – 3 etapas

Planas	Vykdymas	Paaiškinimai
(1) Pateikti bendrą įmonės vadovybės ir profesinės sąjungos susitarimą iki lapkričio 1 d.	Bus pateikta numatytu laiku ir pristatyta BICO Europinei konferencijai	Pagal įmonės praktiką bendras įmonės vadovybės ir profesinės sąjungos susitarimas dėl darbuotojų mokymo 2014 metais priimamas metų pabaigoje

LIETUVA (2) – MEDIENA/BALDAI

AB „ŠILUTES BALDAI” 2013 M. DARBO PLANAS

2013.07.15

Paruošti ataskaitą dėl kvalifikacijos kėlimo ir tęstinio mokymo. Atnaujinti darbo grupę dėl kvalifikacijos kėlimo, aptariant su darbuotojų atstovais (profsajunga).

2013.09.01.

Išsiaiškinti kvalifikacijos tobulinimo poreikį ir pasiruošti kvalifikacijos tobulinimo planavimui 2014 metams.

2013.11.01.

Paruošti kvalifikacijos tobulinimo analizę ir išsikelti tikslus 2014 metams dėl tolimesnio mokymo organizavimo ir kvalifikacijos kėlimo darbdavių ir darbuotojų atstovams, šiais klausimais ir papildant kolektyvinę sutartį.



AB „Šilutės baldai”– 1 etapas

Planas	Vykdymas	Paaiškinimai
(1) Paruošti ataskaitą dėl kvalifikacijos kėlimo ir tęstinio mokymo. Atnaujinti darbo grupę dėl kvalifikacijos kėlimo, aptariant su darbuotojų atstovais (profsajunga) iki liepos 1 d.	Įvykdyta iki liepos 1 d.	veiklose dalyvavo darbdavių ir darbuotojų atstovai

AB „Šilutės baldai” – 2 etapas

Planas	Vykdymas	Paaiškinimai
Išsiaiškinti kvalifikacijos tobulinimo poreikį ir pasiruošti kvalifikacijos tobulinimo planavimui 2014 metams iki rugsėjo 1 d.	Įvykdyta iki rugsėjo 1 d.	veiklose dalyvavo darbdavių ir darbuotojų atstovai

AB „Šilutės baldai” – 3 etapas

Planas	Vykdymas	Paaiškinimai
Paruošti kvalifikacijos tobulinimo analizę ir išsikelti tikslus 2014 metams dėl tolimesnio mokymo organizavimo ir kvalifikacijos kėlimo darbdavių ir darbuotojų atstovams, šiais klausimais ir papildant kolektyvinę sutartį – iki lapkričio 1 d.	Vykdoma	Bus pristatyta BICO Europinei konferencijai

LIETUVA (3) – METALAS

UAB „BALTIK VAIRAS“ 2013 M. DARBO PLANAS

2013.05.30

Seminaro aptarimas, kuriame darbdavio ir profsajungos atstovai sutaria, ką galima pritaikyti „Baltik Vairas“ – iki 2013.05.10

Esamos situacijos įmonėje įvertinimas, ką galima pritaikyti – iki 2013.05.12

Kvalifikacijos tobulinimo mokymo poreikio preliminarus įvertinimas – iki 2013.05.28

Informacijos pateikimas, kvalifikacijos tobulinimo mokymo poreikio pristatymas

2013.09.01

Kvalifikuotos mokymo komandos surinkimas

Kvalifikacijos tobulinimo mokymo plano sudarymas

Mokymo metodų, terminų, biudžeto nustatymas

Mokymo specialistų parinkimas

Mokymo sutarčių parengimas. Visuose etapuose dalyvauja profsajungų atstovai

2013.09.01

Mokymo pradžia

UAB „Baltik Vairas“ - 1 etapas

Planas	Vykdymas	Paaiškinimai
Seminaro aptarimas, kuriame darbdavio ir profsajungos atstovai sutaria, ką galima pritaikyti „Baltik Vairas“ Esamos situacijos įmonėje įvertinimas, ką galima pritaikyti Kvalifikacijos tobulinimo mokymo poreikio preliminarus įvertinimas Informacijos pateikimas, kvalifikacijos tobulinimo mokymo poreikio pristatymas įmonės vadovui - iki gegužės 30 dienos	Įvykdyta iki gegužės 30 dienos	Situacijos vertinimas įmonėje gali keistis, vykdant gamybinius pokyčius

UAB „Baltik Vairas“ - 2 etapas



Planas	Vykdymas	Paaiškinimai
Kvalifikuotos mokymo komandos surinkimas Kvalifikacijos tobulinimo mokymo plano sudarymas Mokymo metodų, terminų, biudžeto nustatymas Mokymo specialistų parinkimas Mokymo sutarčių parengimas. (Visuose etapuose dalyvauja profsąjungų atstovai) - iki rugsėjo 1 dienos	Vykdoma	Veiklos vykdomos, atsižvelgiant į pokyčius įmonėje

UAB „Baltik Vairas“ - 3 etapas



Planas	Vykdymas	Paaiškinimai
Mokymų pradžia rugsėjo 1 d.	Vykdoma	Dalis numatytų mokymų prasidėjo nuo rugsėjo 1 dienos

METUVA (4) – METALAS

AB "MECHEL NEMUNAS"

2013 M. DARBO PLANAS

2013.05.30

Seminaro Sofijoje
aptarimas, kuriame
dalyvauja socialiniai
partneriai - 2013.05.10
Situacijos įmonėje
įvertinimas - 2013.05.20
Poreikių įvertinimas –
2013.05.30

2013.09.01

Kvalifikavimo komandos
sukūrimas, įtraukiant
profsąjungos atstovus – iki
2013.06.10
Kvalifikacijos tobulinimo
mokymo plano
paruošimas – iki
2013.08.01
Mokymo specialistų
parinkimas
Mokymo sutarčių
sudarymas

2013.10.05

Mokymo biudžeto
sudarymas ir
patvirtinimas –
2013.09.15
Kvalifikacijos kėlimo
mokymo poreikių
nustatymas, prisitaikant
prie vykstančių pokyčių
įmonėje
Mokymo pradžia



UAB “Mechel Nemunas”- 1 etapas

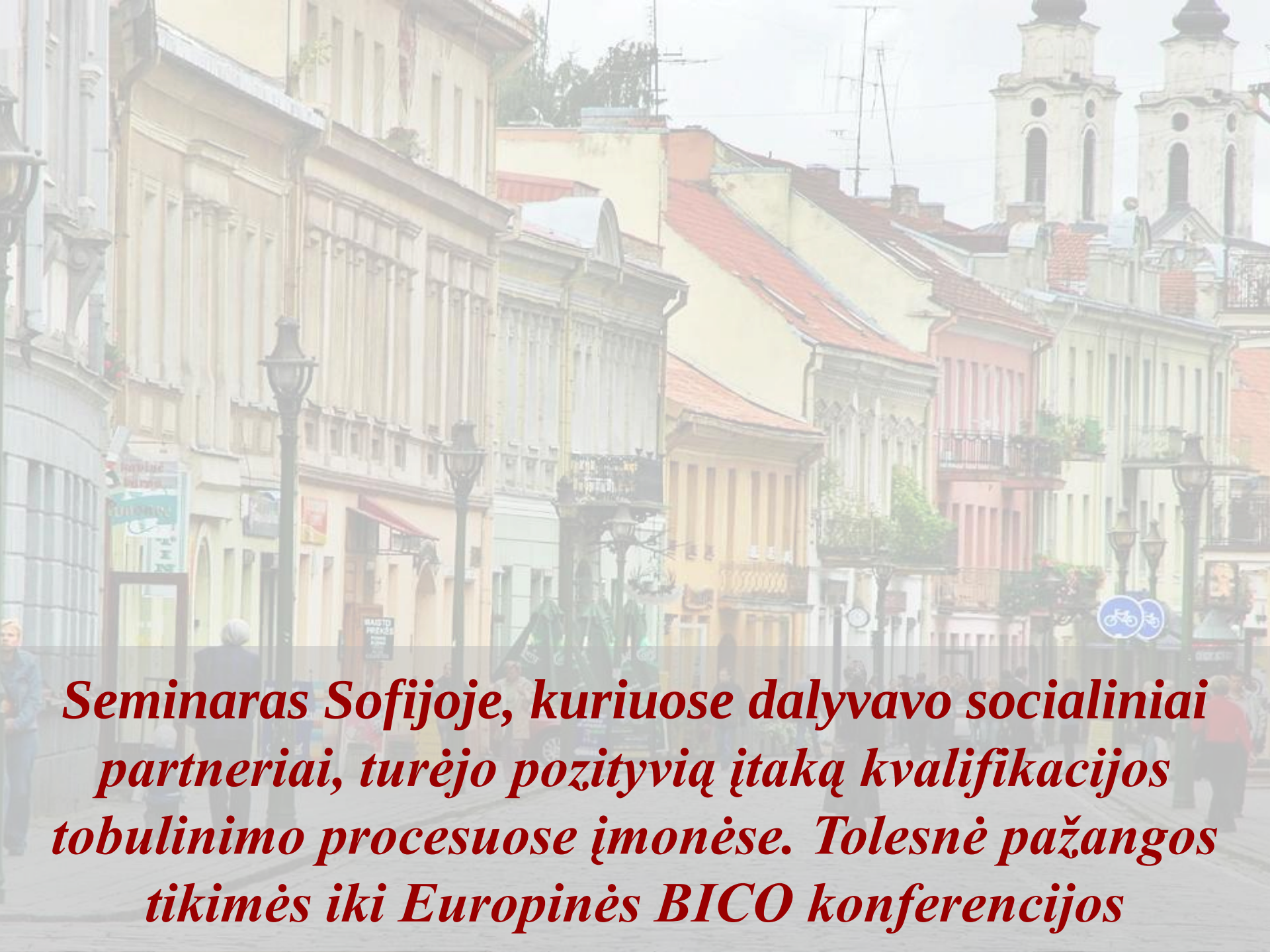
Planas	Vykdymas	Paaiškinimai
Seminaro Sofijoje aptarimas, kuriame dalyvauja socialiniai partneriai Situacijos įmonėje įvertinimas Poreikių įvertinimas - iki gegužės 30 dienos	Įvykdyta iki gegužės 30 dienos	Mokymo poreikiai įmonėje gali keistis, nes vyksta pokyčiai įmonės valdyme

UAB “Mechel Nemunas”- 2 etapas

Planas	Vykdymas	Paaiškinimai
Kvalifikavimo komandos sukūrimas, įtraukiant profsąjungos atstovus Kvalifikacijos tobulinimo mokymo plano paruošimas Mokymo specialistų parinkimas Mokymo sutarčių sudarymas - iki rugsėjo 1 dienos	Vykdoma	Mokymo poreikiai įmonėje, taip pat ir planai gali keistis dėl pokyčių įmonėje

UAB “Mechel Nemunas”- 3 etapas

Planas	Vykdymas	Paaiškinimai
Mokymo biudžeto sudarymas ir patvirtinimas Kvalifikacijos kėlimo mokymo poreikių nustatymas, prisitaikant prie vykstančių pokyčių įmonėje Mokymo pradžia – iki spalio 5 dienos	Vykdoma	Vyksta pokyčiai įmonės valdyje



Seminaras Sofijoje, kuriuose dalyvavo socialiniai partneriai, turėjo pozityvią įtaką kvalifikacijos tobulinimo procesuose įmonėse. Tolesnė pažangos tikimės iki Europinės BICO konferencijos