



Unternehmens-Profil Betriebliche Weiterbildung

1. Information about the company						
Company <i>(full name)</i>						
Location <i>(country / region / town)</i>						
Address <i>(street, number, postal code, city)</i>						
Economic sector and main products						
Structure of employment		Blue-collar workers		White-collar workers		
Employment		Structure of workforce				
Number of fulltime employees	Other employees <i>(part time, agency workers)</i>	Un- / Low skilled workers <i>(No.)</i>	Skilled workers <i>(No.)</i>	Apprentices <i>(No.)</i>	Female empl. <i>(No.)</i>	Male empl. <i>(No.)</i>

2. Aktuelle Situation der Weiterbildung im Betrieb	<i>(bitte ankreuzen)</i>	
	<i>Ja</i>	<i>Nein</i>
Sind die vorhandenen Qualifikationen der Beschäftigten bekannt ?		
Sind vorhandene Qualifikationen der Beschäftigten dokumentiert?		
Werden die vorhandenen Qualifikationen der Beschäftigten regelmäßig überprüft ?		
Sind Unternehmensziele und Strategien bekannt?		
Werden neue/zukünftige Qualifikationen systematisch ermittelt ?		
Werden Weiterbildungsmaßnahmen in den Betrieben durchgeführt?		
Wenn Ja - Wie viele Beschäftigte sind daran beteiligt (ca.)	Anteil in %	
Sind die gewerkschaftlichen/betrieblichen Interessenvertreter an der Weiterbildung beteiligt?		

Welche Form der Weiterbildung/Qualifizierung gibt es?		
Betriebliche Modelle		
Verbundmodelle auf überbetrieblicher Ebene		
Branchenmodelle		
Staatliche Maßnahmen		
Maßnahmen von privaten Bildungsträgern		
Sonstige		
Qualifikationsstruktur der Beschäftigten im Unternehmen	Zahl (abs.)	Anteil (in %)
Ingenieure/Techniker		
Facharbeiter		
Angelernte		
Ungelernte		
Auszubildende		
Welche neuen Qualifikationen werden gebraucht?		
Fachliche Qualifikationen:		
Spezialwissen:		
Soziale Kompetenzen:		
Wie ist die Motivation und Weiterbildungsbereitschaft der Beschäftigten einzuschätzen?		
Sehr hoch		
Hoch		
Mittel		
Niedrig		
Kein Interesse		
Was sind grundlegende Schwächen und/oder Stärken der aktuellen Situation? (z.B. <i>Qualifikationsbedarf des Unternehmens, Motivation für Weiterbildung, Lernkultur im Unternehmen, betriebliche Rahmenbedingungen für Qualifizierung</i>)		
Stärken sind:		
Schwächen sind:		

3. Interesse des Unternehmens an Weiterbildung	<i>(bitte ankreuzen)</i>	
	<i>Ja</i>	<i>Nein</i>
Gibt es eine systematische Personalentwicklung im Unternehmen?		
Ist die Weiterbildung Gegenstand der Personalplanung in den Unternehmen?		
Gibt es Personalverantwortliche für Weiterbildungsfragen?		
Gibt es eine systematische Planung und Organisation von Weiterbildungsmaßnahmen in den Unternehmen?		
Werden alle Beschäftigten-Gruppen in Weiterbildung einbezogen?		
Gibt es einen jährlich aktualisierten Weiterbildungsplan ? (Betrieb, Abteilungen)		
Werden Fortbildungen der Beschäftigten dokumentiert?		
Gibt es betriebliche Gremien und Ausschüsse, die sich um Weiterbildung kümmern?		
Werden zur Organisation der Weiterbildung betriebliche Ressourcen (Zeit, Personal, Geld, ggf. Sachausstattung, Räume) bereitgestellt?		

4. Betriebliche Rahmenbedingungen für Weiterbildung		<i>(bitte ankreuzen)</i>	
		<i>Ja</i>	<i>Nein</i>
Wie ist die Weiterbildung für die Beschäftigten geregelt?			
Tarifliche Regelungen			
Gesetzliche Regelungen			
Betriebliche Vereinbarungen			
Es gibt keine festen Regelungen			
Wie sind die Teilnahmebedingungen an Weiterbildung für die Beschäftigten geregelt?			
Hinsichtlich Arbeitszeit und Freistellung:			
Hinsichtlich der Bezahlung:			
Gibt es ein Budget für die betriebliche Weiterbildung?			
Wie hoch ist das Jahresbudget für Weiterbildung ?			
Sind innerbetriebliche Einrichtungen vorhanden, die für Qualifizierungsmaßnahmen genutzt werden können?			
Wenn ja, welche?			
Gibt es außerbetriebliche Einrichtungen, die für Qualifizierungsmaßnahmen genutzt werden können?			
Wenn ja, welche?			
Gibt es öffentliche Fördermittel, die für Qualifizierungen genutzt werden können?			
Wenn ja, welche?			
Besteht ein Verfahren zur Konfliktlösung ?			
... und ist dies den Beschäftigten bekannt?			
Welches Verfahren zur Konfliktlösung ist festgelegt ?			