

## Analiza națională de sector

Informații de baza privind tendințele curente sectoriale privind dezvoltarea, calificarea și formarea continua

---

### ➤ **Comentariu preliminar**

Analiza sectorului trebuie să se fie o privire de ansamblu concentrată a situației curente și a câtorva tendințe principale privind formarea continua, în dezvoltarea sectorului la nivel național. Documentația trebuie să includă date (inclusiv statistici, evaluări, treceri în revista etc) privind punctele A-D.

Documentul (informații, comentarii, evaluări) este coordonat de către coordonatorul național.

Numărul total de pagini: 10-12

---

### 1. **Informații de baza privind dezvoltarea sectorului** (max. 2 pagini)

#### Sarcina:

Va rog să pregătiți o trecere în revista scurtă și concisă privind datele și tendințele principale în dezvoltarea industriei constructoare de mașini, a companiilor și a forței de muncă. Va rog să colectați informații de baza privind situația națională curentă la nivel de sector (companii, ocupare, date economice – tipul de producție, de vânzări, de produse), cât și indicatori sociali (caracterul locurilor de muncă, orele de lucru, salariile, standardele de lucru).

### 2. **Politica la nivel de sector** (max. 2 pagini)

#### Sarcina:

Va rog să pregătiți o scurtă informare privind structura curentă și situația dialogului social la nivel sectorial, inclusiv estimări privind forma și eficiența cooperării sociale între parteneri, cât și informații despre activități mono și bipartite, pentru promovarea inițiativelor de dezvoltare a competențelor și a formării continue.

### 3. **Utilizarea calificărilor: Cerințe și nevoi pentru locurile de muncă, munca și sistemul de angajare** (max. 4 pagini)

#### Sarcina:

Primul scop al acestei sarcini este de a prezenta o descriere scurta legata de formarea la nivel de sector (nevoi și cerințe legate de locuri de munca / dezvoltarea companiilor).

Al doilea scop este de a obține informații privind caracterul și nivelul utilizării calificărilor – incluzând statutul și valoarea calificării (cați angajați sunt calificați / la ce nivel). Aceasta cunoaștere este importanta pentru identificare și discutarea schimbărilor în munca și a impactului lor asupra învățării, formării și calificării.

**4. Alterarea calificărilor: tendințe, transformări și dezvoltări viitoare ale calificărilor (max. 4 pagini)**

Sarcina:

Pentru discutarea problemelor formării continue este important ca sa anticipam principalele tendințe, noile dezvoltări și nevoile pentru sistemul de munca și de formare. O abordare speciala consta în discuția inovărilor la locul de munca. Tipurile de inovări relevante pe care le putem identifica:

- Noi cunoștințe, abilitați și competente pentru dezvoltarea produselor
- Noi cunoștințe, abilitați și competente pentru dezvoltarea materiala, a proceselor și tehnologiilor (de exemplu, economia resurselor, energiei, cunoașterea materialelor periculoase sau utilizarea IKT);
- Noi calificări pentru schimbări în organizarea muncii (de exemplu, specializări, noi sisteme de producție sau utilizarea standardelor de sănătate și securitate)
- Noi cunoștințe, abilitați și competente pentru schimbări în politica muncii (de exemplu, rotirea posturilor, planificare, observare, cooperare)
- Noi cunoștințe, abilitați și competente a rețelelor internaționale de producție (de exemplu, schimbări în proiectare, diversificare, noi limbi străine)

Întrebări cheie: În ce mod dezvoltările curente și viitoare vor afecta calificările lucrătorilor (competente necesare în viitor)? Care calificări câștiga și care își pierd importanta?